



ประกาศเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี

ด้วยเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่างๆของเทศบาล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายามและมีผลงานดีเด่นและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี ดังต่อไปนี้

1. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลีทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ 2 ครั้ง

2. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

- 2.1 ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี ไม่น้อยกว่า 6 เดือน
- 2.2 มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์
- 2.3 มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง
- 2.4 ให้การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ
- 2.5 ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

3. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับบุฉนิบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลดอนฉิมพลีและการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

4. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ 2

5. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและการไม่ได้รับโบนัสประจำปีและอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชูรัช ภูศรีจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนฉิมพลี